



Тел.: (843) 567-89-12, факс: (843) 292-70-88. E-mail: ap.rt@tatar.ru

27.04.2019 № 02-3871

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Руководителям государственных  
органов, главам муниципальных  
районов и городских округов  
Республики Татарстан  
(по списку)

О направлении обзора

Уважаемые коллеги!

Направляю для использования в работе обзор, подготовленный Управлением Президента Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной политики по итогам анализа представленных органами государственной власти и органами местного самоуправления в Республике Татарстан сведений о реализации мероприятий по противодействию коррупции за 2018 год.

Прошу обеспечить изучение обзора должностными лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений, сотрудниками кадровых и юридических служб, членами комиссий по координации работы по противодействию коррупции, а также комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Информацию о проделанной работе по устранению отмеченных в обзоре недостатков прошу направить в Управление Президента Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной политики в порядке, предусмотренном статьей 14 Закона Республики Татарстан «О противодействии коррупции в Республике Татарстан».

Приложение: обзор на 14 л. в 1 экз.

А.Б. Маратканов  
8-(843)-5678-737



А.А. Сафаров

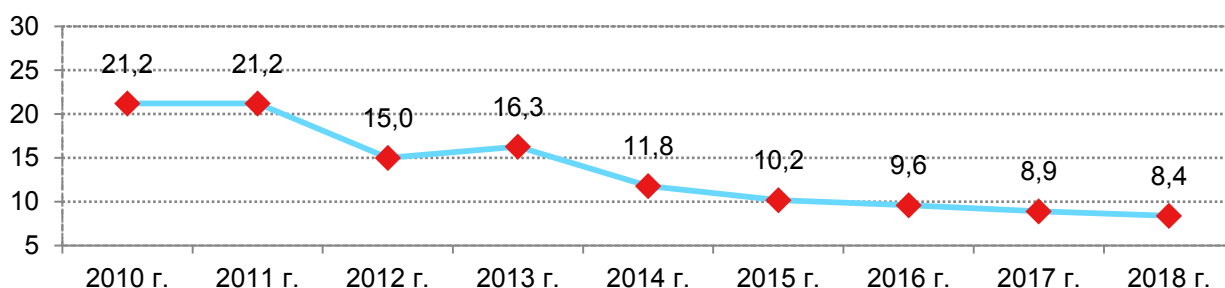
**Обзор**  
**по итогам анализа представленных за 2018 год органами государственной**  
**власти Республики Татарстан и органами местного самоуправления в**  
**Республике Татарстан сведений о реализации мероприятий по**  
**противодействию коррупции**

*(из отчетных таблиц, размещенных в системе «Открытый Татарстан»)*

Коррупция продолжает оставаться дестабилизирующим фактором, оказывающим прямое негативное влияние на развитие экономики, политическую стабильность, взаимоотношения между властью и обществом. Противодействие этому явлению требует применения системных мер и активного взаимодействия между субъектами антикоррупционной политики.

В результате принятых мер по данным социологического исследования уровня коррупции в 2018 году, проведенного Комитетом Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу, 8,4 % опрошенных жителей республики заявили, что они попадали в коррупционную ситуацию за последний год (в 2017 году – 8,9 %, в 2010 году – 21,2 %).

**Коррупционный охват, 2010–2018 гг. (процентов)**



Тем не менее статистические данные правоохранительных органов говорят о преждевременности вывода о снижении уровня коррупции в республике. Так, прокуратурой Республики Татарстан и районными прокурорами выявлено 46 115 нарушений федерального законодательства, в том числе законодательства о противодействии коррупции – 2 807. С целью устранения выявленных нарушений внесено 425 протестов на незаконные правовые акты, в суды направлено 47 заявлений, внесено 1 443 представления, по постановлениям прокуроров к административной ответственности привлечено 51 лицо. Правоохранительными органами выявлено 832 преступления коррупционной направленности, из которых 183 факта взяточничества, в том числе 67 – получение взятки, 116 – дача взятки и посредничество во взяточничестве.

Одним из инструментов оценки эффективности проводимой антикоррупционной работы является анализ показателей, представляемых органами государственной власти (далее - ОГВ) и местного самоуправления (далее - ОМС) о ходе реализации мер по противодействию коррупции.

Согласно результатам анализа, в 2018 году по отдельным направлениям деятельности по профилактике коррупционных правонарушений со стороны органов государственной власти и местного самоуправления имеются недостатки.

### **1. Деятельность должностных лиц и подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений**

**1.1.** В соответствии с пунктом 5 статьи 15 Закона Республики Татарстан от 04.05.2006 № 34-ЗРТ «О противодействии коррупции в Республике Татарстан» в государственных органах и органах местного самоуправления созданы кадровые службы или определены должностные лица кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Общая штатная численность составляет в ОГВ 57 единиц, ОМС – 178 единиц.

**1.2.** Указанными должностными лицами **проанализированы сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера** (далее – сведения о доходах) **8 799 служащих**, что **составило 53 %** от общего числа служащих, представляющих сведения *(в том числе лиц, замещающих муниципальные должности)*.

В этом контексте следует отметить, что результаты анализа сведений о доходах могут являться основанием для проведения проверок, а также осуществления контроля за расходами служащих. Таким образом, показатель анализа в 53 % свидетельствует о низкой эффективности профилактики коррупционных правонарушений.

Увеличение количества проанализированных сведений наблюдается в ОМС: с 4 799 служащих в 2017 году до 5 589 - в 2018 году. *(рост зафиксирован в г. Казани, Верхнеуслонском, Елабужском, Буинском, Новошешминском, Сармановском, Спасском, Ютазинском муниципальных районах)*.

В органах государственной власти значительный рост количества проанализированных сведений зафиксирован в Министерстве образования и науки Республики Татарстан *(с 9 до 47)*, Министерстве экологии и природных ресурсов *(с 88 до 186)*, Государственном комитете Республики Татарстан по туризму *(с 0 до 16)*.

В то же время в Государственном комитете Республики Татарстан по архивному делу в 2018 году **не проведено ни одного анализа** сведений о доходах *(в 2017 году - 16)*.

С максимальной ответственностью подошли к вопросам проведения **анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в 2018 году** *(проанализированы сведения всех служащих)* Государственный комитет Республики Татарстан по закупкам, Инспекция государственного строительного надзора Республики Татарстан, а также Агрызский, Азнакаевский, Актанышский, Апастовский, Арский, Бавлинский, Верхнеуслонский, Высокогорский, Сабинский, Сармановский, Спасский, Чистопольский муниципальные районы.

До настоящего времени не уделяется должного внимания анализу соблюдения служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. В 2018 году проведен анализ в отношении 7 434 служащих (в 2017 – 7 374 служащих).

**Недопустимо низкие показатели в работе в данном направлении выявлены** в Министерстве образования и науки Республики Татарстан (на 154 служащих ни одного анализа), Министерстве культуры Республики Татарстан (65-0), Министерстве здравоохранения Республики Татарстан (152-0), Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан (113-2), Министерстве лесного хозяйства Республики Татарстан (51-0), Государственном комитете Республики Татарстан по тарифам (98-0), Государственном комитете Республики Татарстан по архивному делу (16-0), а также в Актанышском (72-2), Алексеевском (70-0), Алькеевском (75-0), Альметьевском (214-0), Апастовском (73-0), Атнинском (51-0), Бавлинском (82-3), Верхнеуслонском (75-0), Камско-Устьинском (91-0), Муслюмовском (78-0), Новошешминском (88-0), Сабинском (83-0), Тукаевском (116-0), Черемшанском (78-7), Ютазинском (69-0) муниципальных районах.

**1.3. Общее количество проверок сведений о доходах, представляемых служащими, составило 991, что в два раза больше, чем их было осуществлено в 2017 году (474 проверки).** Большая часть таких проверок в 2018 году проведена в ОМС – 936.

В то же время в 18 муниципальных районах (2017 - 21) **проверки достоверности и полноты сведений о доходах не проводились** (в Алексеевском, Альметьевском, Арском, Атнинском, Спасском, Чистопольском, Буинском, Дрожжановском, Кайбицком, Камско-Устьинском, Тукаевском, Ютазинском, Мензелинском, Муслюмовском, Новошешминском, Нурлатском, Рыбно-Слободском муниципальных районах и в г. Набережные Челны).

*Необходимо отметить, что в г. Набережные Челны, Алькеевском, Арском, Кайбицком, Камско-Устьинском, Мензелинском, Муслюмовском, Рыбно-Слободском, Чистопольском и Ютазинском муниципальных районах указанные проверки не проводились в течение 2016-2018 гг. Указанные случаи приобрели системный характер, что свидетельствует о явной недоработке в данных органах местного самоуправления.*

В органах государственной власти Республики Татарстан **проведено 55 проверок (2017 - 58)**, из которых 14 - в Министерстве образования и науки Республики Татарстан, 11 – в Счетной палате Республики Татарстан, по 8 проверок в Министерстве экологии и природных ресурсов Республики Татарстан, Государственной жилищной инспекции Республики Татарстан, а также Инспекции Государственного строительного надзора Республики Татарстан, по 2 проверки в Министерстве финансов Республики Татарстан и Министерстве экономики Республики Татарстан, по 1 проверке в Государственной инспекции Республики Татарстан по обеспечению государственного контроля за производством, оборотом и качеством этилового спирта, алкогольной продукции и защите прав потребителей, а также Государственном комитете Республики Татарстан по биологическим ресурсам.

В процессе осуществления проверок достоверности и полноты сведений о доходах выявлены **следующие обстоятельства, на которые необходимо обратить особое внимание и принять меры для исправления ситуации:**

- эффективность проведения проверок сведений о доходах (соотношение выявленных фактов нарушений по итогам проверок к количеству проведенных проверок). Так, в ходе проверок не были выявлены нарушения Актанышским (6 проверок), Алькеевским (16), Балтасинским (9), Лаишевским (86) и Сабинским (42) муниципальными районами. Это указывает на необходимость проведения ответственными лицами более внимательного анализа сведений о доходах, предоставляемых служащими;

- в ходе проверок сведений о доходах **выявлено 264 факта** представления служащими недостоверных или неполных данных (в 2017 году – 259). За указанные нарушения **привлечены к дисциплинарной ответственности 185 служащих, ОГВ – 38, ОМС - 147** (2017 – 147 служащих, ОГВ – 30, ОМС – 117). Таким образом, **в 79 случаях совершения нарушений при представлении сведений о доходах, к виновным лицам меры дисциплинарной ответственности не применялись;**

- в 2017 году большая часть служащих была привлечена к дисциплинарной ответственности по результатам проверок, проведенных на основании информации, представленной органами прокуратуры – 74, что свидетельствовало о **недостаточной активности должностных лиц** кадровых служб, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений.

По итогам 2018 года ситуация изменилась: всего к дисциплинарной ответственности привлечен 141 служащий, 42 из которых по результатам проверок, проведенных **на основании информации, представленной правоохранительными органами.**

**1.4. Количество проверок соблюдения служащими установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов в 2018 году в сравнении с 2017 годом увеличилось кратно (с 57 до 130).** Проверки проводились в Министерстве финансов Республики Татарстан (1), Министерстве культуры Республики Татарстан (1), Министерстве здравоохранения Республики Татарстан (3), Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан (2), Министерстве земельных и имущественных отношений Республики Татарстан (1), Счетной палате Республики Татарстан (2), а также в Аксубаевском (1), Бугульминском (40), Кайбицком (56), Лаишевском (3), Менделеевском (1), Мензелинском (17) муниципальных районах и в г. Казани (2).

В ходе проверок выявлено 17 фактов (в 2017 - 9) несоблюдения служащими установленных ограничений и запретов (в Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан (2), Бугульминском (13), муниципальных районах и в г. Казани (1), а также установлено 16 фактов (в 2017 – 9) несоблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов (в Министерстве финансов Республики Татарстан (1), Министерстве земельных и имущественных отношений

Республики Татарстан (1), Аксубаевском (1), Алькеевском (1), Бугульминском (11), Кайбицком (1) муниципальных районах).

К дисциплинарной ответственности привлечено соответственно 20 и 6 служащих (в 2017 - 7 и 8).

Необходимо отметить, что количество и эффективность проведения проверок соблюдения служащими установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, должны быть приоритетными в работе должностных лиц по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

### **1.5. Актуальным в работе ответственных лиц является правовое и антикоррупционное просвещение служащих.**

В Республике Татарстан реализуется обучение по дополнительным образовательным программам в целях овладения знаниями, умениями и компетенциями по выявлению и профилактике коррупционных правонарушений, формированию нетерпимого отношения к коррупции, повышения уровня правосознания граждан. Организация антикоррупционного образования в республике возлагается на орган исполнительной власти, осуществляющий государственное управление в сфере образования, и осуществляется во взаимодействии с органами и организациями, реализующими меры по противодействию коррупции.

На базе Высшей школы государственного и муниципального управления Казанского (Приволжского) федерального университета проводятся курсы повышения квалификации государственных (муниципальных) служащих по вопросам противодействия коррупции.



Программы включают следующие блоки: основные направления антикоррупционной политики и изучение практики применения нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Татарстан в области противодействия коррупции; методы выявления и предупреждения конфликта интересов на государственной

гражданской и муниципальной службе; меры по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции, по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

*Сведения об организации подготовки служащих в сфере организации противодействия коррупции*

Наименование позиции			Органы государственной власти		Органы местного самоуправления		
			2017 год	2018 год	2017 год	2018 год	
Сведения об организации подготовки служащих в сфере организации противодействия коррупции	Количество служащих, прошедших обучение по антикоррупционной тематике:	Всего	525	921	636	1 340	
		в том числе	Руководители	119	247	183	498
			Помощники (советники)	17	23	28	20
			Специалисты	326	651	340	822
			Обеспечивающие специалисты	63	0	85	0
			служащие, в функциональные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	23	41	14	55
повышение квалификации	23	41	14	55			

Согласно отчетам, все органы власти республики проводят соответствующие консультации служащих по вопросам антикоррупционного поведения, а также конференции, круглые столы и семинары с целью правового просвещения служащих.

## ***2. Деятельность комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов***

В республике действуют **88 комиссий** по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия), в том числе в ОГВ – 43, в ОМС – 45.

За год комиссиями **проведено 492 заседания** (в ОГВ – 102, в ОМС – 390), на которых рассмотрено 1 310 материалов в отношении служащих и лиц, замещающих государственные и муниципальные должности (в ОГВ – 303, в ОМС – 1007). Комиссиями выявлено 376 нарушений антикоррупционного законодательства (в 2017 году – 350).

*Заседания комиссий в 2018 году не проводились в Министерстве информатизации и связи Республики Татарстан, Государственном комитете Республики Татарстан по закупкам, Государственном комитете Республики Татарстан по архивному делу, Главном управлении ветеринарии Кабинета Министров Республики Татарстан, Аппарате уполномоченного по правам человека в Республике Татарстан, Министерстве по делам молодежи Республики Татарстан.*

Следует отметить, что ссылка на отсутствие оснований для проведения заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов не может считаться приемлемой, так как одним из оснований для рассмотрения на комиссии нарушений антикоррупционного законодательства является информация, подготовленная должностными лицами кадровой службы, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений. Одним из источников выявления нарушений может служить анализ справок о доходах.

По результатам заседаний комиссий **привлечено к дисциплинарной ответственности 208 служащих** (в ОГВ - 48, в ОМСУ - 160). Из них за **предоставление недостоверных или неполных сведений о доходах** привлечено 159 служащих (в ОГВ – 25, в ОМС - 134), за **нарушение требований к служебному поведению** – 19 служащих (в ОГВ – 1, в ОМС - 17), за **нарушение требований по урегулированию конфликта интересов** – 10 (в ОГВ – 1, в ОМС - 9).

**Принципиальные подходы к вынесению комиссиями решений, по итогам которых к дисциплинарной ответственности привлечены свыше 90 % рассмотренных служащих**, отмечаются в Министерстве финансов Республики Татарстан, Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан, Министерстве экономики Республики Татарстан, Государственной жилищной инспекции Республики Татарстан, Инспекции Государственного строительного надзора Республики Татарстан, Управлении по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Татарстан, а также в г. Набережные Челны, Агрызском, Азнакаевском, Алькеевском, Бавлинском, Дрожжановском, Зеленодольском, Кукморском, Мамадышском, Муслюмовском, Пестречинском, Сармановском, Тетюшском, Черемшанском муниципальных районах.

В отдельных органах власти, несмотря на выявленные нарушения, вопрос о применении мер дисциплинарного воздействия к виновным лицам не решен (*Министерство здравоохранения Республики Татарстан, Министерство по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Республики Татарстан, Государственная инспекция Республики Татарстан по обеспечению государственного контроля за производством, оборотом и качеством этилового спирта, алкогольной продукции и защите прав потребителей, Государственный комитет Республики Татарстан по биологическим ресурсам, Счетная палата Республики Татарстан*).

При организации работы комиссий следует обратить внимание на перечень вопросов, выносимых на ее обсуждение. Если совершенный служащим проступок относится к категории малозначительного (*письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 марта 2016 года № 18-2/10/П-1526*), с согласия гражданского служащего и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения взыскание, за исключением увольнения в связи с утратой доверия, может быть применено на основании доклада подразделения кадровой службы соответствующего государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений о совершении такого нарушения (*ч. 1 ст. 59.3 ФЗ от 27 июля 2004 года № 79 «О государственной гражданской службе Российской Федерации»*). Таким



образом, исключение данных вопросов с рассмотрения на комиссиях повысит эффективность их работы.

Особое внимание обращает на себя Счетная палата Республики Татарстан, где комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов у служащих выявлено 13 нарушений (11 касающиеся достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; 2 – по вопросам соблюдения требований служебного поведения), однако меры дисциплинарного воздействия не приняты.

Аналогичные факты имеются в Тукаевском муниципальном районе, где на 23 выявленных комиссией нарушения, касающихся достоверности и полноты сведений о доходах, ни один служащий не понёс ответственности.

### **3. Выполнение служащими антикоррупционных обязанностей**

#### **3.1. Уведомления служащих о возникновении (возможном возникновении) у них конфликта интересов (Раздел К5).**

За 2018 год всего поступило 92 уведомления о возникновении или возможном возникновении конфликта интересов - от 25 государственных и 67 муниципальных служащих (в 2017 году 16 и 64 соответственно).

**Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов приняты по отношению к 13 государственным и 36 муниципальным служащим.**

Законом о противодействии коррупции предусмотрен исчерпывающий перечень способов предотвращения и урегулирования конфликта интересов у указанных лиц, о чем отмечалось в обзоре по итогам реализации антикоррупционных мер в 2016 году (исх. № 02-2581 от 20 марта 2017 года) – это *изменение должностного или служебного положения служащего, отвод или самоотвод служащего, отказ от выгоды.*

Несмотря на требования закона в отчетах Государственной инспекции Республики Татарстан по обеспечению государственного контроля за производством, оборотом и качеством этилового спирта, алкогольной продукции и защите прав потребителей (1 конфликт), а также Альметьевского (3), Арского (2), Бавлинского (3), Балтасинского (1), Верхнеуслонского (1), Кайбицкого (1) и Ютазинского (1) муниципальных районов **указаны на иные, не предусмотренные законодательством, формы предотвращения или урегулирования конфликтов интересов.**

#### **3.2. Уведомления служащими представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе (Раздел 8).**

В 2018 году отмечается рост числа служащих, уведомивших о выполнении иной оплачиваемой работы (860 против 635 в 2017 году). Значительное увеличение наблюдается в органах местного самоуправления (с 480 до 670 уведомлений) с одновременным снижением таких уведомлений в органах государственной власти (с 227 до 190).

Уменьшение количества служащих, не уведомивших (*несвоевременно уведомивших*) о выполнении ими иной оплачиваемой работы – с 27 в 2017 году до 10 в 2018 году привело к двукратному снижению числа служащих, к которым применены меры дисциплинарного воздействия – с 21 до 10.

### **3.3. Уведомления служащих о получении подарка (Раздел 18).**

За 2018 год поступило 25 уведомлений о получении подарков: в ОГВ – 9, ОМС – 16 (*в 2017 году таких уведомлений поступило меньше – 17: в ОГВ – 13, ОМС – 4*).

В соответствии с требованиями Постановления Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации» подарки сданы должностными лицами Министерства юстиции Республики Татарстан (1), Министерства информатизации и связи Республики Татарстан (2), Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан (5), Министерства спорта Республики Татарстан (1), Заинского (2), Нижнекамского (1) муниципальных районов, а также городских округов Казани (8) и Набережных Челнов (1).

Поступило одно заявление от служащего о выкупе подарка в Заинском муниципальном районе, от реализации которого в муниципальный бюджет поступило 14,58 тыс. руб.

Два подарка в Министерстве информатизации и связи Республики Татарстан и 1 подарок в Заинском муниципальном районе возвращены служащим, поскольку стоимость каждого не превышает 3 тыс. руб.

## **4. Взаимодействие с институтами гражданского общества (Раздел 16)**

Взаимодействие с общественными организациями осуществляется преимущественно в рамках деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и комиссий по координации работы по противодействию коррупции.

В указанных комиссиях ОМС участвует 191 представитель общественных организаций и в ОГВ – 39 соответственно.

**К актуальным формам взаимодействия** относятся проведение конференций, встреч, круглых столов и научно-практических семинаров с целью правового и антикоррупционного просвещения служащих и населения республики.

В 2018 году с участием общественных организаций проведено 76 таких мероприятий (в ОГВ – 10, ОМС - 66), меньше чем в 2017 году (94 мероприятия в ОГВ – 12, ОМС – 82).

Из отчета следует, что в 2018 году конференции, круглые столы и научно-практические семинары с участием представителей общественности **не проводились в 16 ОМС** (в Азнакаевском, Актанышском, Алексеевском, Апастовском, Арском, Атнинском, Камско-Устьинском, Кукморском, Лениногорском, Менделеевском, Муслюмовском, Нижнекамском, Рыбно-Слободском, Сабинском, Тукаевском муниципальных районах и г. Казани).

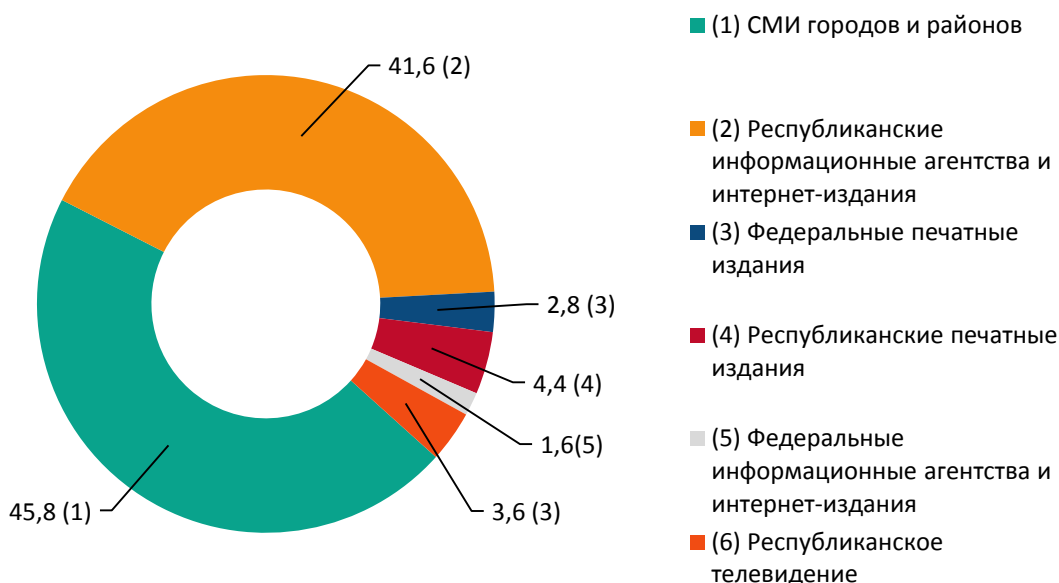
Низкие показатели в данном направлении свидетельствуют об отсутствии должного внимания со стороны государственных и муниципальных органов, несмотря на то, что антикоррупционное образование граждан является важным элементом правового просвещения населения.

### **5. Взаимодействие со средствами массовой информации (Раздел 17)**

Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22 августа 2018 года № 694 утверждена Концепция антикоррупционной пропаганды Республики Татарстан до 2030 года, которая определяет основные формы проведения антикоррупционной пропаганды государственными органами Республики Татарстан и систему ее организации.

В целях антикоррупционного информирования в 2018 году республиканскими средствами массовой информации опубликовано 2 711 материалов антикоррупционной направленности. В рамках государственной антикоррупционной программы ежегодно проводятся более 50 мероприятий (акций, конкурсов, интеллектуальных игр и др.), направленных на антикоррупционное обучение и антикоррупционную пропаганду.

*Структура материалов антикоррупционной направленности в СМИ  
по видам источников 2018 году, %*



По итогам социологических опросов, проведенных в течение последних двух лет на вопрос «Знакомы ли Вы с основными мерами по противодействию коррупции в Республике Татарстан?» 60 % респондентов признали, что «немного знают об антикоррупционных мерах». Среди остальных участников опроса каждый пятый респондент считает, что хорошо знаком с антикоррупционными мерами. О мерах антикоррупционной направленности не имеют никакой информации 19,1 % респондентов. Удельный вес респондентов, имеющих подобное мнение сохраняет тенденцию к сокращению.

**«О каких действиях со стороны властей Республики Татарстан, направленных на борьбу с коррупцией, Вы лично знаете?»**

*(в процентах от числа опрошенных)*



Формирование и распространение антикоррупционного мировоззрения – это важнейшее звено в борьбе с коррупцией. За последние два года уровень информированности граждан о проводимых антикоррупционных мероприятиях практически не изменился. Так, из различного рода антикоррупционных мероприятий чаще всего граждане сталкиваются с выходом тематических публикаций (статьи в газетах, сюжеты на телевидении, радио). Каждый

четвертый участник опроса видел информационные плакаты, буклеты с информацией о мероприятиях антикоррупционной направленности в общественных местах, каждый пятый – информационные баннеры на портале, сайте муниципального образования.

**Информированность граждан о мерах, предпринимаемых в их районе (городе) для формирования и распространения антикоррупционного мировоззрения**

Мероприятия	Муниципальные образования
Выход материалов в СМИ (статьи в газетах, сюжеты на телевидении, радио) (более 80% респондентов)	Агрызский, Азнакаевский, Алексеевский, Апастовский, Атнинский, Буинский, Дрожжановский, Елабужский, Кайбицкий, Лениногорский, Мамадышский, Мензелинский, Новшешминский, Нурлатский, Пестречинский, Спасский, Тетюшский, Тюлячинский, Черемшанский, Чистопольский
Размещение информационных плакатов, буклетов с информацией о мероприятиях антикоррупционной направленности в общественных местах (учреждениях здравоохранения, культуры, образования и т.д.) (более 50% респондентов)	Агрызский, Азнакаевский, Буинский, Дрожжановский, Кукморский, Муслюмовский, Нурлатский, Пестречинский
Размещение информационных баннеров на портале, сайте муниципального образования (более 40% респондентов)	Балтасинский, Буинский, Муслюмовский, Чистопольский
Просветительская работа с учениками в школах (более 30% респондентов)	Атнинский, Буинский, Дрожжановский, Елабужский, Кайбицкий, Камско-Устьинский, Кукморский, Лаишевский, Муслюмовский, Тукаевский, Ютазинский
Проведение антикоррупционных акций, направленных на повышение правовой грамотности населения (более 20% респондентов)	Агрызский, Буинский, Муслюмовский, Нурлатский, Рыбно-Слободский, Тукаевский, Чистопольский
Просветительская деятельность на родительских собраниях в детских садах и школах (более 20% респондентов)	Актанышский, Арский, Атнинский, Балтасинский, Буинский, Дрожжановский, Зеленодольский, Камско-Устьинский, Кукморский, Нурлатский, Пестречинский, Рыбно-Слободский, Тукаевский

**Отсутствуют выступления антикоррупционной направленности в средствах массовой информации у представителей Министерства финансов Республики Татарстан, Министерства экологии и природных ресурсов Республики Татарстан, Государственного комитета Республики Татарстан по тарифам, Государственного комитета по архивному делу, Комитета Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу, Агентства инвестиционного развития Республики Татарстан, Государственной инспекции Республики Татарстан по обеспечению государственного контроля за производством, оборотом и качеством этилового спирта, алкогольной продукции и защите прав потребителей, Управлении ЗАГС Кабинета Министров Республики Татарстан, Государственного комитета Республики Татарстан по биологическим ресурсам, Аппарата уполномоченного по правам ребенка в Республике Татарстан, Министерства по делам молодежи Республики Татарстан, Комитета Республики Татарстан по охране объектов культурного наследия, Министерства спорта Республики Татарстан.**

Муниципальные образования, где информация, представляемая местными СМИ об антикоррупционных мероприятиях, является		
<b>недостаточной</b>		
для более 30% респондентов	для менее 30% респондентов	
Бугульминский Верхнеуслонский Высокогорский г. Казань Зеленодольский Кукморский Менделеевский Нурлатский Сабинский	Агрызский Азнакаевский Аксубаевский Актанышский Алексеевский Альметьевский Атнинский Бавлинский Балтасинский Буинский г.НабережныеЧелны Елабужский Заинский Кайбицкий	Камско-Устьинский Лаишевский Мамадышский Муслимовский Нижнекамский Новошешминский Пестречинский Рыбно-Слободский Сармановский Спасский Тукаевский Тюлячинский Черемшанский Ютазинский

**6. Предложения по повышению эффективности антикоррупционной работы в органах государственной власти и органах местного самоуправления в Республике Татарстан**

В целях повышения эффективности антикоррупционной работы в органах государственной власти и органах местного самоуправления в Республике Татарстан по итогам проведенного мониторинга целесообразно:

- должностным лицам по профилактике коррупционных и иных правонарушений в течение 2019 года осуществить анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в отношении всех служащих, активизировать работу в проведении антикоррупционных проверок, а также анализу указанных сведений всех кандидатов, претендующих на замещение должностей государственной и муниципальной службы;

- обеспечить применение к служащим мер юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений, предусмотренных трудовым законодательством (*замечание, выговор*), а в случаях совершения грубых правонарушений - увольнение в связи с утратой доверия;

- активизировать деятельность комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, обеспечив проведение их заседаний в каждом государственном органе;

- при принятии решений о привлечении служащих к ответственности на комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов руководствоваться Письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 марта

2016 года №18/2/10/П-1526 и применять единый подход назначения дисциплинарного взыскания в зависимости от совершенного правонарушения;

- осуществлять взаимодействие со средствами массовой информации Республики Татарстан по освещению деятельности органов государственной власти в сфере предупреждения коррупционных проявлений, в том числе посредством выступления руководства и должностных лиц, наделенных функциями по профилактике коррупционных правонарушений;

- организовать работу по вовлечению институтов гражданского общества к антикоррупционной деятельности в части проведения конференций, круглых столов и научно-практических семинаров с целью правового и антикоррупционного просвещения служащих и населения республики.

Управление Президента Республики Татарстан  
по вопросам антикоррупционной политики

Лист согласования к документу № 02-3871 от 27.04.2019

Инициатор согласования: Маратканов А.Б. Главный советник организационного отдела  
Управления Президента Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной  
политики

Согласование инициировано: 26.04.2019 20:00

Лист согласования		Тип согласования: <b>последовательное</b>			
№	ФИО	Передано на визу	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
1	Бадрутдинов М.С.	26.04.2019 - 20:00		 Согласовано 26.04.2019 - 21:20	-
2	Сафаров А.А.	26.04.2019 - 21:22		 Подписано 26.04.2019 - 22:55	-